



RE: Réplica formal a la Evaluación de Mitad de Año 2025 - Israel Naranjo

Desde Bigas alsina, Edgar <edgar.bigas@travelport.com>

Fecha Lun 17/11/2025 11:35

Para Naranjo, Israel <Israel.Naranjo@travelport.com>

CC Trevino, Nuria <Nuria.Trevino@travelport.com>

Hola Isra

Te confirmo recepción de tu correo y la documentación adjunta.

Lo revisaré con detalle y te daré una respuesta lo antes posible.

Un saludo

From: Naranjo, Israel <Israel.Naranjo@travelport.com>

Sent: Tuesday, November 11, 2025 12:13 PM

To: Trevino, Nuria <Nuria.Trevino@travelport.com>; Bigas alsina, Edgar <edgar.bigas@travelport.com>

Subject: Réplica formal a la Evaluación de Mitad de Año 2025 - Israel Naranjo

Importance: High

Estimada Nuria y Equipo de Recursos Humanos:

Escribo para manifestar mi profundo desacuerdo con la evaluación de mitad de año 2025 que he recibido. Considero que está basada en valoraciones sesgadas, infundadas y malintencionadas que no reflejan mi rendimiento, omiten mi contexto médico y mi trayectoria en la empresa.

Rechazo categóricamente las acusaciones sobre mi uso de IA (práctica habitual en el equipo) , mi comunicación y mi rendimiento, el cual se ha visto directamente afectado por un entorno laboral tóxico.

Como ya se ha comunicado formalmente, el ambiente creado por la nueva Team Leader (Maryam Feizabad) es de acoso y microgestión. Esta situación ha sido reportada tanto por mi compañero Joan Pérez como por mí , y señalada por otros compañeros del equipo.

Adjunto la réplica formal y detallada donde expongo todos los puntos. Solicito la retirada de esta evaluación injusta y una investigación formal por parte de RRHH sobre estas prácticas de gestión.

Quedo a vuestra disposición para aclarar cualquier punto.

Saludos,

Israel Naranjo